

**NEDOSTAVLJANJE POSEBNE ODLUKE O STUPANJU U ŠTRAJK POSLODAVCU U
PROPISANOM ROKU****Zakon o štrajku****čl. 5 i 14**

Zakonitost otkaza ugovora o radu

Sentenca:

Nedonošenje posebne odluke o stupanju u štrajk i neuručenje iste u zakonom propisanom roku poslodavcu, predstavlja povredu radne dužnosti i gubitak prava na zaštitu iz člana 14. st. 1. i 2. Zakona o štrajku.

Iz obrazloženja:

"Činjenica da je, kako se žalbom tužilaca ističe, tuženi odlukom o stupanju u štrajk upozorenja bio upoznat da će u slučaju neispunjenja uslova štrajk upozorenja preći u štrajk do ispunjenja zahteva radnika, te da, shodno članu 14. Zakona o štrajku (dalje: Zakon), organizovanje štrajka i učešće u štrajku u uslovima predviđenim Zakonom ne predstavlja povredu radne obaveze i ne može biti osnov za pokretanje disciplinskog postupka ili prestanka radnog odnosa, bez uticaja je na drugačiju odluku, obzirom da tužioci kao članovi štrajkačkog odbora nisu ispunili obavezu iz člana 5. Zakona, kojom je propisano da je štrajkački odbor dužan da štrajk najavi i poslodavcu dostavi odluku o stupanju u štrajk najdocije pet dana pre dana određenog za početak štrajka, odnosno 24 časa pre početka štrajka upozorenja, a što dalje znači da su tužioci tuženom dostavili odluku o stupanju u štrajk upozorenja koji se i održao, ali da nakon toga nisu dostavili, a bili su dužni novu odluku o stupanju u štrajk, u skladu sa članom 5. Zakona. Stoga ne mogu ni uživati zaštitu iz člana 14. st. 1. i 2. Zakona, prema kojoj organizovanje štrajka odnosno učešće u štrajku pod uslovima utvrđenim Zakonom ne predstavlja povredu radne obaveze i ne može biti osnov za pokretanje postupka za utvrđivanje disciplinske i materijalne odgovornosti zaposlenog i ne može imati za posledicu prestanak radnog odnosa zaposlenog, jer štrajk nije organizovan u skladu sa članom 5. Zakona. Kako tužioci štrajk nisu organizovali u skladu sa Zakonom, a kako su izvršili povredu radne dužnosti nedolaskom na posao od 21 dan u vremenskom periodu koji je naveden u rešenjima o otkazu ugovora o radu, to su rešenja o otkazu ugovora o radu doneta pravilnom primenom važećih zakonskih propisa, jer su za to bili ispunjeni svi uslovi."

(Presuda Privrednog apelacionog suda, Pž. 2710/2011 od 14.3.2013. godine)